

Declaração de apoio continuado pelo Diretor Executivo (CEO)
Brasil, São Paulo, 27 de outubro de 2022

Caro Sr. Secretário Geral,

Enquanto Diretor Executivo do Erê Lab, eu, Roni Hirsch, tenho o prazer de declarar que continuamos apoiando com determinação os princípios base do Pacto Global e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.

Reafirmamos que consideramos cuidadosamente os princípios de Direitos Humanos, Anticorrupção e de Trabalho nas nossas políticas de contratação e estratégias de negócios, quer na relação entre profissionais, quer na relação com parceiros externos. Temos como foco de trabalho e forte interesse seguir a implementação dos princípios ao longo de toda a nossa prática empresarial.

Como comprovação da nossa atuação enviamos a segunda Comunicação de Progresso (COP), onde apresentamos os esforços que a empresa tem realizado para implementação dos dez princípios do Pacto Global e o que nos comprometemos a enviar anualmente como cumprimento deste acordo e como política de transparência da nossa atuação.

Atenciosamente,
Roni Hirsch.



Relatório de Comunicação de Progresso

Erê Lab 2022

Princípios de Direitos Humanos

Princípio 1: As empresas devem dar apoio e respeitar a proteção aos direitos humanos proclamados internacionalmente; e

Princípio 2: certificar-se de que não sejam cúmplices de abusos dos direitos humanos

Avaliação, Política e Metas

A descrição da relevância dos direitos humanos para a empresa (isto é, avaliação de riscos dos direitos humanos). Descrição de políticas, compromissos públicos e metas da empresa acerca de Direitos Humanos.

- Defesa dos direitos de todos os trabalhadores da empresa;
- Todos os vínculos empregatícios são definidos previamente e assinados mutuamente entre empregador e trabalhador;
- Defesa da liberdade individual e segurança assegurada no ambiente de trabalho.

Implementação

Descrição de ações concretas para implementar políticas de Direitos Humanos, redução de riscos dos Direitos Humanos e resposta a violações dos Direitos Humanos.

- A segurança física e a liberdade de todos os trabalhadores é assegurada dentro dos contratos realizados e na organização regular de encontros de equipe, fomentando a comunicação e a participação no trabalho da empresa;
- Ampliação da metodologia Coop-erê em novos contextos brasileiros, atuando ao lado de comunidades vulneráveis com participação consultiva e em conjunto com corpo técnico de Subprefeituras e Prefeituras sobre espaços de brincar de acesso público e direito à cidade.

Medição de resultados

Descrição de como a empresa monitora e avalia o desempenho

- Acompanhamento de equidade de acesso público aos projetos realizados através de grupo de usuários, instituições e clientes parceiros;
- Pesquisa pré implantação nas comunidades em que o Coop-erê atua, compreender minimamente os desejos da comunidade local e possivelmente medir o impacto do projeto nas cidades brasileiras a longo prazo;
- Parceria com a WRI de sede em Porto Alegre para testar o uso da metodologia QualiUrb e assim entendermos em conjunto o impacto do projeto coop-erê na cidade.

Princípios do Trabalho

Princípio 3: As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;

Princípio 4: a eliminação de todas as formas de trabalho forçado e compulsório;

Princípio 5: a abolição efetiva do trabalho infantil; e

Princípio 6: a eliminação da discriminação com relação a emprego e profissão

Avaliação, Política e Metas

A descrição da relevância dos direitos humanos para a empresa (isto é, avaliação de riscos dos direitos humanos). Descrição de políticas, compromissos públicos e metas da empresa acerca de Direitos Humanos.

- São parte da ética e política de empresa a paridade de gênero e a eliminação de discriminação de contratação e relações profissionais dentro da empresa;
- A defesa dos direitos, inclusão, diversidade e participação infantil é um ponto chave no trabalho desenvolvido, bem como a eliminação de todo o trabalho forçado ou não remunerado.

Implementação

Descrição de ações concretas adotadas por sua empresa para implementação de políticas trabalhistas, redução de riscos trabalhistas e resposta a violações trabalhistas.

- O Erê Lab tem uma política de contratação não discriminatória relativamente à idade, gênero e raça.
- Durante o ano, são oferecidas formações de equipe relativamente à segurança de trabalho e reuniões de integração para discutir posturas e comportamentos referentes ao respeito à diversidade.

Medição de resultados

Descrição de como a empresa monitora e avalia o desempenho.

- O Erê Lab tem realizado um esforço para obter nos seus quadros uma paridade de gênero tendo neste momento 70% homens e 30% mulheres profissionais.
- Desde a sua fundação vem acompanhando os feedbacks de parceiros relativamente às campanhas lançadas através de contato regular via correspondência online;
- Início do setor de Recursos Humanos na empresa.

Princípios Ambientais

Princípio 7: As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;

Princípio 8: realizar iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental; e

Princípio 9: encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias que não agredem o meio ambiente

Avaliação, Política e Metas

Descrição da relevância da proteção ambiental para a empresa (isto é, riscos e oportunidades ambientais).
Descrição das políticas, compromissos públicos e metas da empresa sobre proteção ambiental.

- Redução de gasto de energia nas instalações da fábrica e consumo de matérias primas de acordo com responsabilidade ética e ecológica de fontes de exploração e fornecimento;
- Produção de equipamentos para espaços públicos comuns com matérias primas e elementos construtivos reaproveitáveis;
- Uso de madeira de reflorestamento na produção de equipamentos;
- Dentro da iniciativa coop-erê, foi realizado o apoio ao projeto Sementes do Plástico em exercício de reciclagem e criação de pequenos ornamentos que foram colados em muros perto do espaço de brincar de Porto Alegre, RS.
- Defender a natureza e a riqueza de ecossistemas do Brasil.

Implementação

Descrição de ações concretas para implementação de políticas ambientais, redução de riscos ambientais e resposta a incidentes ambientais

- Realização de relações de compra com parceiros cujos materiais são ecologicamente certificados;
- Desenvolvimento e patente de solução de reciclagem de borracha de pneus, transformada nas próprias instalações da empresa, para produção de equipamentos desenhados e implementados nos projetos de espaços de brincar realizados pelo Erê Lab;
- Controle de uso de energia nas instalações da fábrica de acordo com horários de trabalho dos funcionários;
- Construção de equipamentos com materiais cada vez menos poluentes e com possibilidade de reutilização (blocos de madeira, pisos naturais, blocos de metal);
- Valorização cultural e promoção de equipamentos lúdicos que contam e valorizam histórias, territorialidades e biomas locais;
- Criação de projetos e equipamentos com foco na diversidade ambiental brasileira e na valorização da natureza de espécies e paisagens.

Medição de resultados

- Aumento de uso materiais ecologicamente certificados na produção dos equipamentos, incluindo a utilização de madeiras certificadas e de exploração legal, e da técnica de transformação própria de borracha de pneu.

Princípios Anticorrupção

Princípio 10: As empresas devem trabalhar contra a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno

Avaliação, Política e Metas

- Defesa de princípios anti-corrupção no funcionamento interno da empresa e na relação com fornecedores e clientes.

Implementação

- Existência de contratos com todos os trabalhadores e parceiros, disponíveis para averiguação e controle.
- Controle interno de todos os movimentos financeiros e administrativos.

Medição de resultados

- Cumprimento de todos os contratos e acordos entre trabalhadores e parceiros de maneira transparente e segura.